

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТЮМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ПО СПОРТУ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ БЮДЖЕТНОГО И ВНЕБЮДЖЕТНОГО
СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ
ТЮМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
В 2024 ГОДУ**

Содержание

Наименование раздела	Страница
1. Нормативно-правовая база	3
2. Основы организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время	3
3. Алгоритм действий работодателя при организации рабочего места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	5
4. Перечень документов для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	6
5. Контактные данные учреждений, курирующих вопросы временного трудоустройства несовершеннолетних на территории Тюменского муниципального района	8
6. Виды работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан	8
7. Виды работ, на которых запрещено использования труда подростков	9
8. Предельно допустимые нагрузки в работе подростков	10
9. Сроки смен для трудоустройства несовершеннолетних в 2024 году	11
10. Нормы выработки и оплата труда	11
11. Примерный расчет заработной платы несовершеннолетним	12
12. Размер материальной поддержки Центр занятости населения	14
13. Прекращение трудовых отношений	14
14. Приложение	16

1. Нормативно-правовая база

При реализации системного подхода к организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан и молодежи необходимо руководствоваться нормативно-правовыми документами федерального, регионального и муниципального уровней:

1. Конституция Российской Федерации;
2. Трудовой кодекс Российской Федерации;
3. Закон Российской Федерации от 12.12.2023 № 566-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон Российской Федерации от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
5. Федеральный закон Российской Федерации от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
6. Федеральный закон Российской Федерации от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
7. Федеральный закон Российской Федерации от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
8. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
9. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
10. Закон Тюменской области от 06.10.2000 № 205 «О системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защиты их прав в Тюменской области»;
11. Закон Тюменской области от 07.05.1998 № 24 «О защите прав ребенка»;
12. Закон Тюменской области от 06.02.1997 № 72 «О молодежной политике в Тюменской области»;
13. Распоряжение Правительства Тюменской области от 15.12.2023 № 1196-рп «Об организации детской оздоровительной кампании в Тюменской области в 2024 году»;
14. Распоряжение Администрации Тюменского муниципального района от 22.02.2024 № 122-ро «Об организации детской оздоровительной кампании в Тюменском муниципальном районе в 2024 году».

2. Основы организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время

Трудовая деятельность является важным профилактическим и воспитательным средством борьбы с детской безнадзорностью и преступностью, криминализацией подростковой среды.

В свободное от учебы время большая часть подростков предоставлены сами себе. Статистика показывает, что именно в это время наблюдается рост детской преступности и травматизма. Таким образом, основным направлением работы особенно в летний период является организация временного трудоустройства несовершеннолетних в учреждениях, организациях и на предприятиях Тюменского муниципального района.

Однако, в силу специфики особенностей строения организма и восприимчивости к нагрузкам у подростков, трудовое законодательство

предусматривает различные ограничения в применении их труда.

Лица, не достигшие возраста, установленного законом для достижения полной дееспособности, являются несовершеннолетними. Совершеннолетними считаются граждане, которым исполнилось 18 лет. Правовое положение несовершеннолетних характеризуется особенностями, вытекающими из их возрастной характеристики (недостаток жизненного опыта, неумение правильно оценивать некоторые явления, предвидеть последствия своих поступков и т.д.). Соответственно, закон предусматривает некоторые ограничения самостоятельного совершения несовершеннолетними действий, с которыми связано наступление правовых последствий.

Трудоустройство подростков осуществляется в двух основных форматах работы: через Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Тюменской области (далее – Центр занятости населения) и без участия Центра занятости населения.

Приоритетным направлением является трудоустройство несовершеннолетних через Центр занятости населения, поскольку:

- соблюдаются требования Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) при трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- дополнительно к заработной плате подросток получает материальную поддержку от Центра занятости населения;

- осуществляется привитие подростку первичных трудовых навыков (необходимость сбора пакета документов, факт заключения трудового договора, необходимость ежедневно приходить на работу).

В качестве работодателей для несовершеннолетнего могут выступать:

- общеобразовательные школы;
- учреждения отрасли культуры;
- учреждения отрасли спорта и молодежной политики;
- администрации муниципальных образований Тюменского муниципального района;

- организации и учреждения социальной сферы;

- учреждения социальной защиты населения;

- ГАУЗ ТО «Областная больница № 19»;

- организации, предприятия внебюджетного сектора экономики.

При оформлении на работу несовершеннолетнего работника, в первую очередь, необходимо определить его возраст.

Необходимость выполнения этого условия связана с тем, что ст. 63 ТК РФ закреплено положение о том, что заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения

образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

Таким образом, несовершеннолетний может быть трудоустроен только с 14-летнего возраста при обязательном наличии паспорта.

С несовершеннолетним работником заключают трудовой договор на неопределенный срок либо срочный трудовой договор. При этом следует учитывать тот факт, что работодатель по своей инициативе может расторгнуть трудовой договор с работником до 18 лет, только получив согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Поэтому, если работодатель принимает несовершеннолетнего работника на работу на определенный срок, то целесообразно заключить срочный трудовой договор.

Кроме того, следует иметь в виду, что на основании ст. 70 ТК РФ, не устанавливается испытание при приеме на работу лиц, не достигших возраста 18 лет.

При трудоустройстве необходимо предъявить *трудовую книжку* и (или) **сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ)**, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

С 2021 году на впервые поступивших на работу работников, а также тех, кто подал заявление о предоставлении им работодателем сведений о трудовой деятельности (электронной трудовой книжки), бумажные трудовые книжки не оформляются и не ведутся. Указанные сведения предъявляются при трудоустройстве. Получить сведения можно у работодателя по последнему месту работы, в ПФР, через Единый портал госуслуг или в МФЦ, если в нем реализована такая возможность. Работники, сохранившие бумажные трудовые книжки, вправе в любое время отказаться от них (ч. 1 ст. 65, ч. 4, 5 ст. 66.1 ТК РФ; ч. 2, 4 - 6, 8 ст. 2 Закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ).

В иных случаях работодатель обеспечивает ведении трудовых книжек в соответствии с действующим законодательством.

3. Алгоритм действий работодателя при организации рабочего места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

При принятии решения организовать рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних при участии Центра занятости населения работодателю необходимо осуществить следующий комплекс мероприятий:

- отправить заявку на создание временных рабочих мест, приказ о создании временных рабочих мест (подпись, печать) и карточку предприятия в Центр занятости населения;
- разместить вакансию на сайте Работа в России до начала периода трудоустройства;
- обеспечить проведение собеседования с несовершеннолетним, в ходе которого проинформировать об имеющихся вакансиях, видах работ и необходимого пакета документов, который должен предоставить несовершеннолетний работодателю;
- обеспечить информирование несовершеннолетних о своевременной подаче

резюме и заявлений на сайте «Работа в России» и отработки задач, поступающих в ответ на поданное заявление до получения направления на работу;

- обеспечить заключение двухстороннего договора с Центром занятости населения;

- обеспечить внесение изменений в штатное расписание организации либо принятие временного штатного расписания с указанием планируемых должностей для несовершеннолетних. Необходимость внесения изменений в штатное расписание обусловлена тем, что организация в соответствии с трудовым законодательством заключает с несовершеннолетним срочный трудовой договор. Заключение договора гражданско-правового характера с несовершеннолетними запрещается;

- обеспечить издание приказа руководителем, для утверждения должностных инструкций на должности, указанные в штатном расписании;

- заключить срочный трудовой договор с несовершеннолетним и назначить ответственного за учет фактически отработанного рабочего времени в соответствии с условиями трудового договора.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник (ст.56 ТК РФ).

Трудовой договор, заключенный в письменной форме, заключается в двух экземплярах, и хранится у каждой из сторон. Все условия, зафиксированные и подписанные сторонами, являются надежным подтверждением взаимосогласованного волеизъявления работника и работодателя;

- по окончании работы несовершеннолетнего обеспечить подписание акта и табеля учета рабочего времени с последующей выплатой заработной платы.

Поскольку организация выступает в качестве работодателя и заключает срочный трудовой договор с несовершеннолетним, она обязана выплатить заработную плату подростку. Средства, перечисляемые Центром занятости населения подростку, являются материальной поддержкой, а не заработной платой и служат дополнительным материальным стимулированием несовершеннолетнего.

Дополнительное материальное стимулирование несовершеннолетнего выплачивается при соблюдении следующего условия: направление работодателем в Центр занятости населения табеля учета рабочего времени по результатам выполненной работы несовершеннолетним.

4. Перечень документов для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

Исходя из того, что работодатель при заключении трудового договора должен располагать необходимой информацией, как о личности соискателя, так и о его деловых качествах, поступающий на работу предъявляет работодателю необходимые документы.

Основным документом, удостоверяющим личность, является паспорт

гражданина Российской Федерации, который обязаны иметь все граждане РФ, достигшие 14-летнего возраста и проживающие на территории России.

Перечень документов, необходимых
несовершеннолетним для трудоустройства

1. **Паспорт** – 2 ксерокопии с пропиской.
2. **Справка о наличии (отсутствии) судимости** (предоставляется при трудоустройстве в организации, осуществляющие деятельность в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних) за 2024 год.
4. **Медицинская справка** - оригинал, заверенный врачом – **форма № 086/y** (за 2024 год).
5. **Справка с места учёбы** (для учебного времени).
Справку необходимо заверить подписью директора школы или его заместителя.
6. **Реквизиты банковской карты национальной платежной системы «МИР».**
7. **Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС).**
8. **ИНН.**
9. **Трудовая книжка** и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
10. **Согласие законного представителя** на обработку персональных данных несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет - получателя государственных услуг в области содействия занятости населения.

Перечень документов, необходимых предоставить
несовершеннолетнему гражданину (для Центра занятости населения)

1. **Создание резюме на участие во временном трудоустройстве в 2024 году** через сайт: «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>).
2. **Создание заявления о предоставлении государственной услуги «организации временного трудоустройства несовершеннолетних»** формируется в электронном виде через сайт: «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>).

Перечень документов, необходимых для предоставления в Центр занятости
населения при организации временного трудоустройства несовершеннолетних
граждан (для работодателей)

1. **Карточка предприятия.**
2. **Приказ о создании временных рабочих мест.**
3. **Заявка на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет** (форма заявки указана в приложении).
4. **Договор между Центром занятости населения и работодателями о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан.**
5. **Срочные трудовые договоры, заключенные между работодателями и несовершеннолетними гражданами.** (заверенные копии)
6. **Приказ о приеме на работу и приказ об увольнении.** (заверенные копии)
7. **Документ, подтверждающий выплату заработной платы** (один из

документов: платежная ведомость, расходно-кассовый ордер, платежное поручение) (заверенные копии)

8. Табель учета рабочего времени (заверенная копия).

9. Акт выполнения договорных обязательств.

5. Контактные данные учреждений, курирующих вопросы временного трудоустройства несовершеннолетних на территории Тюменского муниципального района

1. Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Тюменской области

Заместитель директора – Кочетова Жанна Павловна.

Адрес: г. Тюмень, ул. Республики, д. 204в к3.

Тел/факс: 27-38-61 (приемная), 27-37-28, 27-36-11, (специалисты по временному трудоустройству).

2. Управление по спорту и молодежной политике Администрации Тюменского муниципального района

Заместитель начальника – Зобнинский Андрей Анатольевич.

Адрес: г. Тюмень, ул. Московский тракт, д. 115 (каб. 404).

Тел: 28-88-46 (приемная).

Отдел спорта и молодежной политики.

Адрес: г. Тюмень, ул. Московский тракт, д. 115 (каб. 407).

Тел/факс: 28-88-45, email:

3. Управление образования Администрации Тюменского муниципального района.

Начальник – Буторина Ольга Николаевна.

Адрес: г. Тюмень, ул. Московский тракт, д. 115 (каб. 212).

Тел: 28-96-01 (приемная).

4. Отдел по опеке, попечительству и охране прав детства г. Тюмени и Тюменского района.

Начальник - Самойлова Светлана Никитична.

Адрес: г. Тюмень, ул. 50 лет ВЛКСМ, д. 27

Тел.: (3452) 43-25-09, 43-22-52, 43-47-97

6. Виды работ, для трудоустройства несовершеннолетних граждан

При оформлении трудовых договоров с несовершеннолетними гражданами, получающих материальную поддержку от Центра занятости населения, необходимо обратить внимание на формулировку названия профессии, используемой в договоре.

В 2015 году на территории Тюменского муниципального района был установлен единый примерный перечень возможных видов работ для несовершеннолетних, в 2024 году этот перечень остается без изменений:

- помощник педагога-организатора;
- помощник инструктора по спорту;
- помощник культорганизатора;
- помощник делопроизводителя;
- помощник библиотекаря;
- помощник экскурсовода;
- помощник музейного смотрителя;
- помощник оператора ЭВМ;
- помощник архивариуса;
- рабочий по благоустройству населенных пунктов;

- подсобный рабочий;
- рабочий зеленого хозяйства;
- садовод;
- дворник;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- уборщик территории;
- подсобный рабочий;
- сортировщик;
- упаковщик;
- фасовщик;
- помощник медицинского регистратора
- помощник звукооператора;
- помощник лаборанта;
- помощник художественного руководителя;
- помощник социального работника/педагога.

Однако при необходимости возможны варианты трудоустройства несовершеннолетних и на другие виды работ при обязательном предварительном согласовании с Центром занятости населения.

7. Виды работ, на которых запрещено использования труда подростков

Трудовой кодекс Российской Федерации, введенный в действие с 1 февраля 2002 г., продолжил давние традиции и предусмотрел значительные ограничения и льготы при осуществлении подростками своей трудовой деятельности. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет отражены в гл. 42 ТК РФ.

Если работодатель предполагает в деятельности предприятия использовать труд несовершеннолетних, то в первую очередь ему необходимо определить состав и характер предполагаемых работ, так как трудовое законодательство строго регламентирует работы, на которых не может быть применен труд лиц в возрасте до 18 лет.

Прежде чем принять подростка на работу, работодателю необходимо ознакомиться с Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утв. постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163.

В Перечень, запрещающий труд подростков до 18 лет, включено более 2 тыс. профессий.

Помимо этого, в ТК РФ перечислены и другие случаи, когда лицо моложе 18 лет не может стать участником трудовых отношений (работником), т.е. **не может быть принято на работу:**

- в религиозную организацию (ч. 2 ст. 342);
- по совместительству (ч. 5 ст. 282);
- выполняемую вахтовым методом (ст. 298).

В соответствии с другими нормативными правовыми актами это лицо не может быть принято на работу также:

- в ведомственную охрану (Федеральный закон от 14 апреля 1999 г. № 77-ФЗ «О ведомственной охране»);
- на государственную службу (Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);
- на муниципальную службу (Федеральный закон от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»);
- в профессиональные аварийно-спасательные службы (Федеральный закон

от 22 августа 1995 г. № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей»);

- в полицию.

Запрещается применение труда несовершеннолетних граждан на работах связанных:

- с опасными и (или) вредными условиями труда;
- с причинением вреда здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, ночные кабаре и клубы);
- с производством, перевозкой и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами;
- с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для подростков предельные нормы;
- с направлением в служебные командировки, с привлечением к сверхурочным работам;
- в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

**(см. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (утв. постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163) с изменениями от 20 июня 2011 г., ТК РФ, ст. 265).*

Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного наркотического или токсического опьянения, за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Следовательно, договор о полной материальной ответственности с ними заключен быть не может (ст. 242 ТК РФ).

8. Предельно допустимые нагрузки в работе подростков

Работодателю также необходимо знать и о существовании норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную, утв. постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. N 7 (см. таблицу).

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: - постоянно (более двух раз в час) - при чередовании с другой работой (до двух раз в час)	6 12	7 15	11 20	13 24	3 4	4 5	5 7	6 8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: - подъем с рабочей поверхности; - подъем с пола	400 200	500 250	1000 500	1500 700	180 90	200 100	400 200	500 250
Примечания. 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой. 2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки. 3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать: для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг; для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.								

9. Сроки смен для трудоустройства несовершеннолетних в 2024 году

На территории Тюменского муниципального района, с учетом требований Трудового Кодекса, решением межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости несовершеннолетних в Тюменском муниципальном районе трудоустройство подростков через Центр занятости населения в 2024 году будет происходить по единым периодам и строго установленному рабочему времени.

В весенний и осенний периоды – срок работы для несовершеннолетних по всему Тюменскому району установлен продолжительностью не менее 10 рабочих дней по 2 часа работы в день. В данный период сроки смен четко не установлены, и работодатели самостоятельно выбирают сроки работы.

В летний период 2024 года временное трудоустройство несовершеннолетних будет организовано продолжительностью периода трудоустройства в течение 15 рабочих дней по 4 часа работы в день по следующим сменам:

Трудовые смены	Период	Вид работы
1 летняя смена	03.06.2024 – 24.06.2024	Все виды работ
2 летняя смена	05.06.2024 – 26.06.2024	Все виды работ
3 летняя смена	02.07.2024 – 22.07.2024	Все виды работ
4 летняя смена	11.07.2024 – 31.07.2024	Все виды работ
5 летняя смена	01.08.2024 – 21.08.2024	Все виды работ

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации запрещено применение труда несовершеннолетних в выходные (суббота, воскресенье) и праздничные дни.

10. Нормы выработки и оплата труда

Для работников в возрасте до 18 лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

Для работников в возрасте до 18 лет, поступающих на работу после получения общего образования или среднего профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.

Такой порядок предусмотрен ст. 270 ТК РФ.

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Наряду с оплатой труда на работодателей возлагаются обязанности по предоставлению несовершеннолетним всех льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а именно им предоставляются оплачиваемые отпуска или замена отпуска денежной компенсацией при увольнении.

11. Примерный расчет заработной платы несовершеннолетним

При планировании затрат на создание рабочих мест для несовершеннолетних граждан на 2024 год, следует обратить внимание на статьи трудового кодекса и размеры по заработной плате.

На основании Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 27.11.2023) «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года составляет 19 242 рубля в месяц.

Исходя из размера минимальной заработной платы рассчитывается заработная плата подростка.

В таблице представлен расчет заработной платы для трудоустройства (для 14-15-летних несовершеннолетних) в **учреждениях бюджетного и внебюджетного сектора экономики в 2024 году.**

Наименование	апрель	май	июнь		июль		август	сентябрь	октябрь	ноябрь
			1 смена с 03.06- 24.06	2 смена с 05.06- 26.06	3 смена 02.07- 22.07	4 смена с 11.07- 31.07	5 смена с 01.08- 21.08			
Минимальный размер оплаты труда (МРОТ), минимальная заработная плата (МЗП)	19 242,00	19 242,00	19 242,00	19 242,00	19 242,00	19 242,00	19 242,00	19 242,00	19 242,00	19 242,00
Районный коэффициент	2 886,30	2 886,30	2 886,30	2 886,30	2 886,30	2 886,30	2 886,30	2 886,30	2 886,30	2 886,30
МЗП в муниципальных образованиях Тюменской области с учетом районного коэффициента (1,15)	22 128,30	22 128,30	22 128,30	22 128,30	22 128,30	22 128,30	22 128,30	22 128,30	22 128,30	22 128,30
Рабочее время в часах (при 24-х часовой рабочей недели)	100,8	95	90,2	90,2	110,4	110,4	105,6	100,8	110,4	99,8
Расчетное время на 1-го ребенка:	20	20	60	60	60	60	60	20	20	20
-в весенне/осенний период (10 дн. по 2 часа);										
-в летний период (15 дн. по 4 часа)										
Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для работника до 18 лет, согласно ст. 267 ТК РФ 31 календарный день			2,58	2,58	2,58	2,58	2,58			
Среднемесячное число календарных дней для расчета компенсации			21,49	21,49	19,85	19,85	19,85			
Расчет заработной платы	4 390,54	4 658,59	14 719,49	14 719,49	12 026,25	12 026,25	12 572,90	4 390,54	4 008,75	4 434,53
Расчет компенсации за неиспользуемый отпуск			1 767,16	1 767,16	1 563,11	1 563,11	1 634,16			
ФОТ	4 390,54	4 658,59	16 486,65	16 486,65	13 589,36	13 589,36	14 207,06	4 390,54	4 008,75	4 434,53
Процент страховых взносов	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%
Страховые взносы	1 325,94	1 406,89	4 978,97	4 978,97	4 103,99	4 103,99	4 290,53	1 325,94	1 210,64	1 339,23
Итого сумма на одного ребенка (с учетом начислений)	5 716,48	6 065,48	21 465,62	21 465,62	17 693,35	17 693,35	18 497,59	5 716,48	5 219,39	5 773,76

12. Размер материальной поддержки Центра занятости населения

Центр занятости населения выплачивает материальную поддержку несовершеннолетним, трудоустроенным на предприятиях и организациях как бюджетного, так и внебюджетного сектора экономики, при участии Центра занятости населения.

Данная материальная поддержка выплачивается Центром занятости населения напрямую несовершеннолетним на Банковскую пластиковую карту **национальной платежной системы «МИР»** после окончания трудового периода.

Размер материальной поддержки зависит от сроков и периодов работы и составляет:

- при условии работы подростками в весенний/осенний периоды (по 10 рабочих дней при 2 часах работы в день):

- февраль – 926,50 руб.;
- март – 926,50 руб.;
- апрель – 882,40 руб.;
- май – 926,50 руб.;
- сентябрь – 882,40 руб.;
- октябрь – 805,70 руб.;
- ноябрь – 882,40 руб.;
- декабрь – 882,40 руб.;

- при условии работы подростками в летний период (по 15 рабочих дней при 4 часах работы в день):

- июнь – 1462,95 руб.;
- июль – 1208,55 руб.;
- август – 1263,45 руб.

13. Прекращение трудовых отношений

Трудовые отношения с молодыми людьми до 18 лет прекращаются по тем же основаниям, что и со взрослыми работниками. Однако есть и особенности.

В соответствии со ст. 269 ТК РФ расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Во всех случаях подачи несовершеннолетним заявления о расторжении трудового договора согласно п. 3 ст. 77 ТК РФ работодатель обязан сообщить об этом в комиссию по делам несовершеннолетних, чтобы она могла разобраться в действительных причинах подачи заявления об увольнении и принять меры к его оставлению на прежней работе, либо к его трудоустройству в другую организацию.

Увольнение работника моложе 18 лет без законного основания, с нарушением установленного порядка увольнения, без согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних является незаконным и влечет восстановление работника на работе, оплату времени вынужденного прогула и вынесение по требованию работника решения о возмещении ему морального вреда, причиненного этими действиями. Размер такой компенсации определяется судом.

Следует отметить, что работник, возраст которого не достиг 18 лет, проходит ежегодный обязательный медосмотр. Если по результатам медосмотра медицинским учреждением выдано заключение, в соответствии с которым работник не может выполнять работу, обусловленную трудовым договором, то трудовой договор с ним расторгается и производится расчет.

В случае если работник не соответствует занимаемой должности или

выполняемой работе вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением, трудовой договор, может быть, расторгнут по инициативе работодателя.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

**Данные методические рекомендации
разработаны с учетом:**

- использования материалов, указанных в методических рекомендациях по подготовке межведомственных территориальных программ в сфере профессиональной ориентации,
- трудоустройства несовершеннолетних граждан и молодежи (подготовлены ГАУ ТО «Молодежная биржа труда»);
- использования рекомендаций ГКУ ТО Центр занятости населения Тюменской области по трудоустройству несовершеннолетних на 2015 год (с изменениями на 2024 год).

ОБРАЗЕЦ
Фирменный бланк организации

Директору
ГАУ ЦЗН ТО

_____ ФИО

В целях трудоустройства несовершеннолетних граждан предлагаем _____ рабочих мест на период с «__» _____ 2024 г. по «__» _____ 2024 г. по следующим профессиям:

с «__» _____ 2024 г. по «__» _____ 2024 г. по профессии: _____ - __ чел.
с «__» _____ 2024 г. по «__» _____ 2024 г. по профессии: _____ - __ чел.

(начало и конец периодов работ не могут быть выходными и
праздничными днями)

Режим труда: для 14-15 летних с _____ часов по _____ часов,
для 16 -17 летних с _____ часов по _____ часов*

Рабочие дни: _____

Гарантируем оплату труда не ниже минимального размера оплаты труда.

Приложение: Карточка предприятия (для заполнения в договоре)

* режим труда несовершеннолетних граждан регулируется ст. 92 и ст. 94 Трудового кодекса РФ.

Директор _____ Ф.И.О.
Подпись

М.П.

Исполнитель: Ф.И.О.

Тел.

АКТ
выполнения договорных обязательств

город (село) _____ « ____ » _____ 20__ г.

Директор ГАУ ТО Центр занятости населения _____

(наименование Центра занятости населения)

(Ф.И.О. директора) действующий на основании Устава,

(далее _____ - «Центр»),
и _____

(должность, Ф.И.О., наименование предприятия, организации, учреждения)

действующий на основании _____ (далее – «Работодатель»), составили настоящий акт выполнения договорных обязательств по договору об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время № _____ от « ____ » _____ 20__ г., заключенному между ГАУ ТО Центр занятости населения _____

(наименование Центра занятости населения)

и _____.
(наименование предприятия, организации, учреждения)

Договор исполнен

Сторонами _____,
(в полном объеме, частично, не исполнен, с указанием причины невыполнения)

в том числе «Работодателем»:

- создано _____ временных рабочих мест;
- трудоустроено _____ несовершеннолетних граждан;
- заключены срочные трудовые договоры: _____;
(реквизиты договоров)
- проведен инструктаж по технике безопасности;
- выплачена заработная плата в сумме _____ руб.

«Центром»:

-выплачена материальная поддержка в сумме _____ руб.

От «Центра»

Директор ГАУ ТО Центр занятости населения _____

(наименование Центра занятости населения)

—

(подпись, Ф.И.О. директора)

М.П.

От «Работодателя»

(должность, наименование предприятия, организации, учреждения)

(подпись, Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

Индивидуальный предприниматель Иванов Валерий Николаевич

ПРИКАЗ №_____

г. Тюмень

«....» 2024 г.

О создании рабочего места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

В связи с увеличением объема работ

ПРИКАЗЫВАЮ:

Создать с «.....» 2024 г. временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет по следующим профессиям, -рабочих мест,

Руководитель

ФИО